

PERFIL TECNICO@ DE ASIADER

La Asociación para el Desarrollo Rural Integral de la Sierra de Albarracín quiere contratar un/a técnico/a para la dinamización de proyectos de cooperación y la gestión del Programa Leader, así como el diseño y elaboración de nuevas estrategias o proyectos.

TITULACION: LICENCIADO, GRADO UNIVERSITARIO.

OBJETIVOS DEL PUESTO DE TRABAJO

- Apoyo, información y dinamización de los emprendedores del territorio de ASIADER.
- Dinamización y gestión de proyectos de cooperación (relacionados con la temática de medioambiente y despoblación).
- Apoyo para el desarrollo y puesta en marcha del proyecto tractor consistente en “Obrador para la liofilización de setas y vegetales”.
- Cualquier otra tarea que pueda servir para fortalecer y dinamizar a la población en general del territorio.

PERFIL

- Agente de Desarrollo Local.

PROCESO DE SELECCIÓN TECNICO DE ASIADER
--

TIPO DE CONTRATO

- CONTRATO INDEFINIDO
- LUGAR DE TRABAJO: Oficina de Tramacastilla, con movilidad por todo el territorio de ASIADER y la movilidad que requiera los proyectos que gestione.
- SALARIO: 25.000 EUROS BRUTOS ANUALES.
- JORNADA: 40 HORAS SEMANALES, horario de mañana y tarde.
- PREFERIBLEMENTE EXCLUSIVIDAD.
- DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR. PERMISO DE CONDUCIR Y COCHE PROPIO.

PRIMERA FASE: PUBLICACION DE LA OFERTA.

- Publicación de la oferta a través de la oficina de INAEM y redes sociales o página web de la asociación.
- Envío por parte de los candidatos de su Currículum Vitae al correo asiader@asiader.org
- Plazo máximo de presentación de los Currículum Vitae: día 10 de marzo de 2024, hasta las 24:00 horas.

SEGUNDA FASE: VALORACIÓN CURRÍCULUM Y PRESENTACIÓN DE PROYECTOS.

- Valoración de los Currículum Vitae presentados, por parte de la Mesa de Contratación. Los 5 que tengan mejor valoración deberán aportar proyecto de puesta en marcha del proyecto tractor aprobado en la EDLL 2023-2027 (se facilitará información básica del proyecto a los candidatos que lo soliciten).
- Se establece un plazo de 10 días para la presentación del proyecto, a contar desde la publicación de las valoraciones de los Currículum en el tablón de anuncios. Además, se comunicará el resultado a los participantes del proceso de selección, por correo electrónico (que será el mismo que haya utilizado el interesado para el envío del Currículum). El plazo empezará a contar desde el día siguiente al envío del correo.

TERCERA FASE: VALORACIÓN DEL PROYECTO Y ENTREVISTA

- La Mesa de Contratación realizará la entrevista a los 5 candidatos y valorará el proyecto presentado por cada uno de ellos.
- Antes de la realización de la entrevista, las personas admitidas deberán acreditar la documentación referente a su currículum, para ello lo deberán enviar al correo asiader@asiader.org

VALORACION DE LOS CANDIDATOS

- La selección se efectuará en un **triple proceso**, valorando el Currículum Vitae, el proyecto presentado por los candidatos y la entrevista personal.
- La Puntuación será la siguiente:
 - Currículum Vitae: 35 puntos
 - Experiencia profesional: máximo 30 puntos
 - Cursos de formación: máximo 5 puntos
 - Proyecto presentado: 35 puntos
 - Entrevista: 30 puntos

A/ Valoración del **Currículum Vitae**:

1. Experiencia profesional
 - a. Trabajo como Agente de Desarrollo Local: 1 punto por año trabajado hasta un máximo de 10 puntos.
 - b. Trabajos relacionados con la dinamización de actividades medioambientales: 1 puntos por año trabajado hasta un máximo de 10 puntos.
 - c. Trabajos relacionados con la dinamización y/o puesta en marcha de empresas agroalimentarias: 1 punto por año trabajado hasta un máximo de 5 puntos.
 - d. Trabajos relacionados con la problemática de la despoblación: 1 punto por año trabajado hasta un máximo de 5 puntos.

2. Cursos de formación vinculados con las temáticas a desarrollar en el puesto ofertado (medioambiente, despoblación, emprendimiento, micología y agroalimentación): 0,5 puntos por cada curso de más de 25 horas, hasta un máximo de 5 puntos.

B/ Realización de un proyecto desarrollando la puesta en marcha del proyecto tractor denominado “Obrador para la liofilización de setas y vegetales” (se facilitará información básica del proyecto a los candidatos que lo soliciten).

C/ Se realizará una **entrevista personal** en la que los candidatos tendrán que responder a seis preguntas. Los miembros del tribunal de selección valorarán cada pregunta hasta un máximo de 5 puntos.

SELECCION DEL CANDIDATO

La elección del candidato se realizará sumando todos los puntos conseguidos en el currículum, en el proyecto y en la entrevista personal. El candidato que obtenga la máxima puntuación será contratado.